

**Ақмола облысы Денсаулық сақтау басқармасы жанындағы "Облыстық
психикалық денсаулық орталығы" ШЖҚ МКК қызметіндегі сыбайлас
жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
талдамалық анықтама**

Көкшетау қ. 2024 жыл 09 шілде

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау "Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл" үлгілік базалық бағытының жобаларын іске асыру шеңберінде Ақмола облысының басқармалары мен квазимемлекеттік ұйымдарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кестесіне сәйкес және Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес жүргізілді.

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін "Облыстық психикалық денсаулық орталығы" ШЖҚ МКК директорының 2024 жылдың 20.05..№ 107-п бұйрығымен жұмыс тобы құрылды. Талдау түрі: Ақмола облысы Денсаулық сақтау басқармасы жанындағы "Облыстық психикалық денсаулық орталығы" ШЖҚ МКК қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне ішкі талдау.

Талдаудың мақсаты мен міндеті: Қалыптасқан тәжірибелерді, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындау жағдайлары мен себептерін анықтау.

Талдау кезеңі: 01.06.2024-31.06.2024 ж.

Тексерілетін кезең: 01.05. 2023 ж.-01.05.2024 ж.

Жұмыс тобы екі бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

1

"Бөлімшенің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық және құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша:

Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 07 шілдедегі № 360-VI ҚРЗ "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі";

Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемінің тізбесін бекіту туралы Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2020 жылғы 16 қазандағы № 672 қаулысы; Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 8 желтоқсандағы № ҚР ДСМ-242/2020 бұйрығы. "Тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемі шеңберінде және (немесе) міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесінде медициналық көмек көрсету жөніндегі денсаулық сақтау субъектілерінен көрсетілетін қызметтерді сатып алу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 10 желтоқсанда № 21744 болып тіркелді;

Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 22 қазандағы № ҚР ДСМ-148/2020 бұйрығы. "Медициналық және фармацевтикалық қызметке қойылатын біліктілік талаптарын бекіту туралы"Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 26 қазанда № 21502 болып тіркелді; Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 29 қазандағы № ҚР ДСМ-170/2020 бұйрығы. "Денсаулық сақтау субъектілерінің ақылы қызметтер көрсету қағидаларын және

ақылы медициналық қызметтер (көмек) ұсыну жөніндегі шарттың үлгі нысанын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2020 жылғы 30 қазанда № 21559 болып тіркелді

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік туғызатын құқықтық олқылықтар белгіленбеген. Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы белгіленбеген.

2

"Бөлімшенің ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша.

1. Персоналды басқару. Ақмола облысының Денсаулық сақтау басқармасы жанындағы "Облыстық психикалық денсаулық орталығы" ШЖҚ МКК 01.05.2024ж.штат кестесіне сәйкес 771 штат бірлігі көзделген. 01.05.2024ж. мониторинг бойынша тізімдік құрамның жалпы саны 656 адам, оның ішінде дәрігерлер-52; орта персонал-162; кіші персонал-294, әкімшілік-шаруашылық персонал-148; 21 бала күтімі бойынша демалыста.

01.05.2023-01.05.2024 аралығындағы кезеңде 57 тәртіптік жаза шығарылды.

01.05.2023-01.05.2024 аралығында 102 адам қабылданды, өз еркімен 118 адам жұмыстан шығарылды.

Теріс себептермен жұмыстан шығарылған қызметкерлер болған жоқ. Медициналық ұйымда жұмысқа орналастыру және жұмыстан шығару Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жүргізіледі.

Оқытудан өту, қызметкерлердің біліктілігін арттыру мерзімдері мен тәртібі аттестаттаудың және курстық қайта даярлаудың перспективалық жоспарларымен регламенттелген, Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау саласындағы заңнамасының негізінде және оған сәйкес жүзеге асырылады.

2. Медицина саласында кәсіпорын мемлекеттік қызметтердің келесі түрлерін көрсетеді:

Стационарлық науқастың медициналық картасынан үзінді көшірме беру Еңбекке уақытша жарамсыздық туралы парақ беру 01.05.2023 жылдан 01.05.2024 жылға дейінгі кезең ішінде еңбекке уақытша жарамсыздық туралы парақтар берілген, барлығы еңбекке уақытша жарамсыздық туралы 25 парақ берілді. Оның 9-ы қағаз түрінде. 16 электрондық форматта. 01.05.2023 - 01.05.2024 жылдар аралығында стационарлық науқастың медициналық картасынан 67үзінді-көшірме берілген. Барлығы электронды форматта.

Мерзімдерді бұза отырып көрсетілген мемлекеттік қызметті алудан бас тарту, сапаға, қызметкерлерге немесе қызмет көрсету мерзімдеріне қатысты келіп түскен шағымдар болған жоқ.

"Облыстық психикалық денсаулық орталығы" ШЖҚ МКК-де рұқсат құжаттары бар: медициналық және фармацевтикалық қызметті жүзеге асыру құқығына лицензия; есірткі, психотроптық заттар мен прекурсорлар айналымы саласындағы қызмет құқығына лицензия.

3. Жеке және заңды тұлғалардың "облыстық психикалық денсаулық орталығы" ШЖҚ МКК қызметінде сыбайлас жемқорлықтың көріну фактісі бойынша өтініштері анықталған жоқ.

"ОПДО" ШЖҚ МКК қызметкерлеріне қатысты жағымсыз материалдарды анықтау тұрғысынан бұқаралық ақпарат құралдарына мониторинг жүргізілді. Зерттелетін кезеңде теріс материалдар анықталған жоқ. "Бөлімшенің ұйымдық-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау"

Мүдделер қақтығысының болуы, қызметкерлердің басшымен немесе оның орынбасарларымен үлестес болуы бағыты бойынша фактілері анықталған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс істейді, сондай-ақ бұзушылықтар, қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдар анықталған жоқ.

4. Мемлекеттік сатып алу бойынша.

Ұйымда құрылымдық бөлімше - Мемлекеттік сатып алу бөлімі бар. Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алу Нормативтік-құқықтық актілерге: Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы № 434-V Заңына, Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 Бұйрығына сәйкес жүргізіледі. "Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2015 жылғы 28 желтоқсанда № 12590, "дәрілік заттар мен медициналық бұйымдарды, фармацевтикалық көрсетілетін қызметтерді сатып алуды ұйымдастыру және өткізу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 04 маусымдағы № 375 Қаулысында тіркелген.

Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу электрондық түрде мемлекеттік сатып алудың электрондық веб-порталы арқылы жүргізіледі және әлеуетті өнім берушімен қандай да бір байланысты болдырмайды. Шарттар жасасудың тек электрондық форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, қызметтер бойынша толық және шынайы ақпаратты қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын анықтауға мүмкіндік берді. Электрондық шарттарды және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған бірқатар басқа нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік берді. 2023 жылғы 01 мамырдан 2024 жылғы 01 мамырға дейінгі кезеңде бекітілген Мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес 598 сатып алу өткізілді, оның ішінде: "Конкурс" тәсілімен-2; Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен-412; оның ішінде: конкурс тәсілімен өткізілмеген деп танылған мемлекеттік сатып алу бойынша-0; өткізілмеген деп танылған баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен-114; тікелей жасасу арқылы бір көзден сатып алу тәсілімен-33; аукцион тәсілімен-0; Ашық тауар биржалары арқылы-7; электрондық дүкен арқылы-146; негіздемелік келісіммен-4.

Мүдделер қақтығысын реттеу желісі бойынша: Мемлекеттік сатып алу рәсімін өткізу кезінде аффилиирлену фактілері және жақын туыстары атқаратын лауазымға тікелей бағынысты мемлекеттік лауазымдарға орналасу анықталған жоқ.

Мемлекеттік органдар жүргізетін тексерулердің нәтижелері. Ақмола облысының прокуратурасы кәсіпорында "Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы" ҚР Кодексінің талаптарын сақтау, алкогольді асыра пайдаланатын адамдарды емдеуге бөлінген ақшалай қаражатты жұмсау тиімділігіне тексеру жүргізді.

Тексеру жүргізу мерзімі : 20.02.2024 ж.-03.04.2024 ж.

Тексерілетін кезең: 01.01.2022 ж.- 20.02.2024 ж.

Тексеру нәтижесінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар анықталған жоқ

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар өткізу.

Басшының 22.05.2023 жылғы № 126 бұйрығымен Т. Г. Моисеенко-заңгер сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс қызметінің функциясын атқарушы болып тағайындалды ;

Басшының 22.05.2023 ж. № 126 бұйрығымен "ОПДО" ШЖҚ МКК - де сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет туралы ереже бекітілді;

Басшының 06.06.2023ж.№ 133-п бұйрығымен "ОПДО"ШЖҚ МКК сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты бекітілді;

Басшының 07.06.2023ж.№ 135 бұйрығымен "ОПДО"ШЖҚ МКК қызметкерлері үшін сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық бекітілді;

Басшының 08.06.2023 ж. № 137 бұйрығымен "ОПДО" ШЖҚ МКК - де мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясаты бекітілді;

Ай сайын заңгер Т.Г. Моисеенко сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын сақтау мәселелері бойынша қызметкерлерге түсіндіру іс-шараларын өткізеді. Есептер ай сайын Ақмола облысының Денсаулық сақтау басқармасы ММ уәкілетті органына жіберіледі. Талданатын кезеңде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

Талданатын кезеңде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою (бейтараптандыру) бойынша ұсыныстар

- 1.Тікелей қорытынды арқылы бір көзден сатып алу тәсілін алып тастау.
- 2.Жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекелі, мүдделер қақтығысы аймақтарына жататын қызметке тұрақты ішкі бақылау мен аудитті жүзеге асыру.
- 3.Медицина ұжымында адал еңбек культін, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, сыбайлас жемқорлыққа "нөлдік" төзімділікті қалыптастыру.
4. Қоғамда сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына төзбеушілікті қалыптастыруға арналған семинарлар, кеңестер өткізу; әкімшілік қызметкерлерімен сыбайлас жемқорлыққа жататын құқық бұзушылықтар санатына жатқызылған жағдайлар туындаған кезде азаматтар мен лауазымды адамдардың жауапкершілігі туралы тақырыпта сабақтар өткізу, Басқарманың құзыретіне кіретін мәселелер бойынша бұқаралық ақпарат құралдарында жағымсыз материалдарға реакцияның мониторингі, басқармаға уақтылы орналастыруды қамтамасыз ету Басқарманың қызметі туралы ақпарат сайтында.
- 5.Қоғамдық орындарда "сыбайлас жемқорлық – жоқ" плакаттарын орналастыруды жүзеге асыру .

Батлуков М. А. - директордың емдеу работе жөніндегі орынбасары

Мухамедьярова Г.Ө. - наркологиялық қызметтің басшысы

Мельник И.В– БПДО басшысы

Исабаева А.Б.- бас бухгалтер

Мостовая Т.В -жоспарлау-экономикалық бөлімінің бастығы

Жаналинова Ж. К. – АРБҚ бастығы

Моисеенко Т. Г. – заңгер

Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» при управлении здравоохранения Акмолинской области

09 июля 2024г

г. Кокшетау

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен согласно графику проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в управлениях и квазигосударственных организациях Акмолинской области в рамках реализации проектов типового базового направления «Предупреждение и противодействию коррупции» и в соответствии с Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности предприятия приказом директора ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» при управлении здравоохранения Акмолинской области № 107-п от 20.05.2024г. года создана рабочая группа.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» при управлении здравоохранения Акмолинской области на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: 01.06.2024-31.06.2024г.

Проверяемый период: с 01.05. 2023г. по 01.05. 2024 г.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

1

По направлению «Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены:

Кодекс Республики Казахстан от 07 июля 2020 года № 360-VI ЗРК «О здоровье народа и системе здравоохранения»;

Постановление Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 года № 672 «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи»;

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 8 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-242/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 10 декабря 2020 года № 21744 «Об утверждении правил закупа услуг у субъектов здравоохранения по оказанию медицинской помощи в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования»;

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 22 октября 2020 года № ҚР ДСМ-148/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 26 октября 2020 года № 21502 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к медицинской и фармацевтической деятельности»;

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 октября 2020 года № ҚР ДСМ-170/2020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 30 октября 2020 года № 21559 «Об утверждении правил оказания платных услуг субъектами здравоохранения и типовой формы договора по предоставлению платных медицинских услуг (помощи)»

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

2

По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

1. Управление персоналом. В ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» при управлении здравоохранения Акмолинской области согласно штатному расписанию на 01.05.2024г. предусмотрено 771 штатных единиц. По состоянию на 01.05.2024 мониторинга общее количество списочного состава 656 человек, из них врачей-52; среднего мед персонала-162; младшего мед персонала-294, административно-хозяйственного персонала-148; 21 находятся в отпуске по уходу за ребенком. За период с 01.05.2023 по 01.05.2024 вынесено 57 дисциплинарных взысканий.

С 01.05.2023 по 01.05.2024 приняты 102 человек, уволены по собственному желанию 118 человек.

Уволенных по отрицательным мотивам сотрудников не было.

Трудоустройство и увольнение в медицинской организации проводится в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и

курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области здравоохранения.

2. В области медицины предприятие оказывает следующие виды государственных услуг:

Выдача выписки из медицинской карты стационарного больного
Выдача листа о временной нетрудоспособности

Выдача листов о временной нетрудоспособности в течение периода с 01.05.2023 по 01.05.2024 года: всего выдано 25 листов о временной нетрудоспособности. Из них 9 в бумажном, 16 в электронном формате.

Выдача выписки из медицинской карты стационарного больного в течение периода с 01.05.2023 по 01.05.2024 года - 67 выписок. Все в электронном формате.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

В ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» имеются разрешительные документы: лицензия на право осуществления медицинской и фармацевтической деятельностью; лицензия на право деятельности в сфере оборота наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров.

3. По факту обращений физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности ГКП на ПХВ «Областной центр психического здоровья» не выявлены.

Проведен мониторинг средств массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении работников ГКП на ПХВ «ОЦПЗ». За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

По направлению «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, также не выявлено нарушений, принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

4. По государственным закупкам.

В организации имеется структурное подразделение - отдел государственных закупок. Закуп товаров, работ, услуг проводится в соответствии с нормативно-правовыми актами: Законом Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V, Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 28 декабря 2015 года № 12590

«Об утверждении Правил осуществления государственных закупок», Постановлением Правительства Республики Казахстан от 04 июня 2021 года № 375 «Об утверждении Правил организации и проведения закупок лекарственных средств и медицинских изделий, фармацевтических услуг».

Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через электронный веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с потенциальным поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товаром, работам, услугам и определить их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок позволили минимизировать коррупционные риски.

За период с 01 мая 2023 г. по 01 мая 2024 года, согласно утвержденному плану государственных закупок проведено 598 закупок, из них : способом «Конкурс» -2; способом запроса ценовых предложений-412; В том числе: по государственным закупкам способом конкурса, признанных несостоявшимися-0; способом запроса ценовых предложений, признанных несостоявшимися-114; способом закупок из одного источника путем прямого заключения-33; способом аукциона-0; через открытые товарные биржи-7; электронный магазин-146; рамочным соглашением-4.

По линии урегулирования конфликта интересов: Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятия государственных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками не выявлено.

Результаты проверок, проводимые государственными органами.

Прокуратурой Акмолинской области на предприятии проведена проверка на предмет соблюдения требований Кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», эффективности расходования денежных средств, выделенных на лечение лиц, злоупотребляющих алкоголем.

Сроки проведения проверки : с 20.02.2024 по 03.04.2024г.

Проверяемый период: с 01.01.2022г. по 20.02.2024г.

В результате проверки, коррупционных правонарушений не выявлено.

Проведение мероприятий по противодействию коррупции.

Приказом руководителя № 126 от 22.05.2023 года Моисеенко Т.Г.-юрист назначена исполняющим функции антикоррупционной комплаенс службы ;

Приказом руководителя № 126 от 22.05.2023г. утверждено положение об антикоррупционной комплаенс- службе в ГКП на ПХВ «ОЦПЗ» ;

Приказом руководителя № 133-п от 06.06.2023г. утвержден антикоррупционный стандарт и Политика противодействия коррупции в ГКП на ПХВ «ОЦПЗ»;

Приказом руководителя № 135 от 07.06.2023г. утверждена инструкция по противодействию коррупции для работников ГКП на ПХВ «ОЦПЗ»;

Приказом руководителя № 137 от 08.06.2023г. утверждена политика выявления и урегулирования конфликта интересов в ГКП на ПХВ «ОЦПЗ»;

Ежемесячно юристом Моисеенко Т.Г. проводятся разъяснительные мероприятия для работников по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции. Отчеты ежемесячно направляются в уполномоченный орган ГУ Управление здравоохранения Акмолинской области.

В анализируемом периоде коррупционные риски не выявлены.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков :

1. Исключить способ закупок из одного источника путем прямого заключения
2. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
3. Формировать в медицинском коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, «нулевую» терпимость к коррупции.
4. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным, мониторинг реакции на негативные материалы в средствах массовой информации по вопросам, входящим в компетенцию управления, обеспечения своевременного размещения на сайте информации о деятельности управления.
5. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции – НЕТ» .

Батлуков М.А.-заместитель директора по лечебной работе

Мухамедьярова Г.У.- руководитель наркологической службы

Мельник И.В.-руководитель ПЦПЗ

Исабаева А.Б.-главный бухгалтер

Мостовая Т.В.-начальник планово-экономического отдела

Жаналинова Ж.К.-начальник СУЧР

Моисеенко Т.Г.-юрист